



新役員紹介

任期 令和3年5月28日より
令和5年次期役員が選任される日まで

副理事長兼常務理事 中村正賢
(副理事長新任・他再任 出身玉城)

※ 敬称略 順不同



理事長 奥原則和
(再任 出身 大里)



理事 城間幸一
(再任 出身 知念)



理事 城間安夫
(再任 出身 佐敷)



理事 平田清儀
(新任 出身 大里)



理事 平良芳彦
(新任 出身 玉城)



理事 大城正幸
(新任 出身 佐敷)



監事 西村 啓
(新任 特別会員)



監事 安次富政常
(再任 出身 玉城)



理事 宮城光也
(再任 特別会員)



理事 城間みゆき
(再任 特別会員)



理事 新屋 勉
(再任 特別会員)



永年継続会員表彰

長浜好江氏
金城善秀氏
仲村渠安則氏
安次富清治氏
平良芳彦氏
具志堅正光氏
比嘉盛正氏
安元キヨ氏
※今後ともご
自愛とご活躍
を祈念します。



知念氏のご功績をたたえ
奥原理事長が感謝状贈呈

役員表彰
前理事長 知念進氏

令和3年度功労者表彰が、
去る5月28日開催された定
時総会の場で行われ、功労
者として次の方々表彰さ
れました。

功労者表彰
おめでとうございます

く配置したものです。よろし
お配置したものです。よろし
に増大し、同業務を円滑
電話対応には、他の職員が
電話対応には、他の職員が
当たつてきましたが、業務
量が増大し、同業務を円滑
に行うため、安谷屋さんを
配置したものです。よろし
くお願いいたします。

粗大ごみ電話対応に
安谷屋悦子さん配置

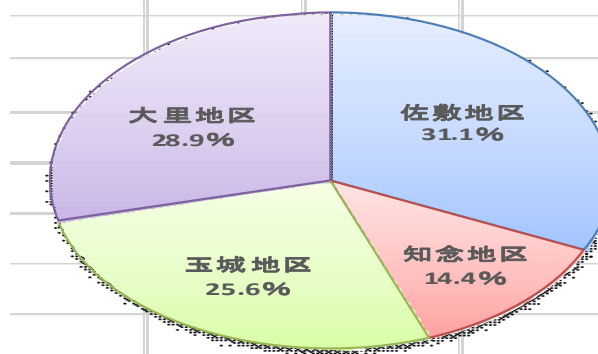
対応に5月10日付けで安谷
屋悦子さんが配置されまし
た。

安全・適正就業推進員に
勢理客安彦さんが4月1日
付けで着任しました。前任
の酒井さんの任期満了に伴
うもので、勢理客さんは
「会員の安全・適正就業に
万全を尽くしたい。」と抱
負を語ってくれました。酒
井さんは、これまでの会
員のご協力に感謝し、これ
からは、一会員として共
張りします。と話しました。
酒井さんご苦勞様。

安全・適正就業推進員
勢理客安彦さん着任

事務局に
新顔さん登場

会員の状況 (地区別構成比)



地区別	会 員 数			
	男 性	女 性	合 計	構 成 比
佐 敷 地 区	79	16	95	31.1%
知 念 地 区	31	13	44	14.4%
玉 城 地 区	67	11	78	25.6%
大 里 地 区	72	16	88	28.9%
合 計	249人	56人	305人	100.0%



令和2年度月別事業契約状況表

令和2年4月1日から令和3年3月31日まで

	請 負 事 業								
月	受注 件数	会 員 数	請 負 延 人 員	就 業 実 人 員	契 約 金 額 (円)			合 計	就 業 率 (%)
					配 分 金	材 料 費	事 務 費		
4月	65	306	886	115	3,791,296	500,977	567,335	4,859,608	37.6
5月	12	309	727	96	2,946,442	613,504	440,952	4,000,898	31.1
6月	33	311	1,245	108	5,189,774	1,123,528	777,212	7,090,514	34.7
7月	45	310	1,470	114	6,136,198	1,388,668	939,310	8,464,176	36.8
8月	32	308	1,196	105	5,114,870	1,007,666	789,068	6,911,604	34.1
9月	32	313	1,381	119	6,028,572	1,670,611	940,474	8,639,657	38.0
10月	36	309	1,607	121	6,802,384	1,340,161	1,058,924	9,201,469	39.2
11月	45	308	1,545	125	6,713,955	1,681,618	1,055,297	9,450,870	40.6
12月	43	306	1,490	125	6,435,751	1,384,434	1,022,948	8,843,133	40.8
1月	28	308	1,321	121	5,649,405	1,042,018	898,878	7,590,301	39.3
2月	24	309	1,484	125	6,228,424	1,323,463	973,429	8,525,316	40.5
3月	40	305	1,465	123	6,245,947	1,465,223	969,986	8,681,156	40.3
計	435	305	15,817	164	67,283,018	14,541,871	10,433,813	92,258,702	53.8

令和2年度 請負・委任等事業実績

令和2年4月1日から令和3年3月31日まで

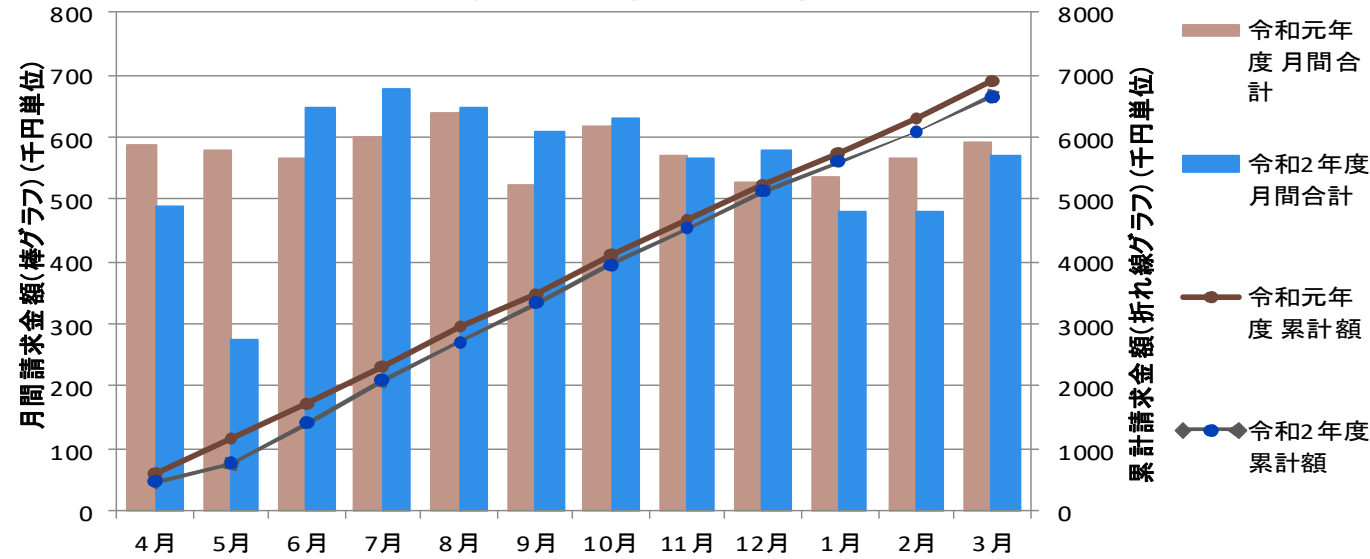
区 分	事 項	受注 件数(件)	職 群 別 登 録 会 員 数 (人)	就 業 実 人 員 (人)	就 業 延 人 員(人 日)	契 約 金 額 (円)				千円単位 切り捨
						配 分 金	材 料 費 等	事 務 費	合 計	
仕 事 の 分 類 実 績	管理的職業	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	専門的・技術的職業	1	25	178	177,600	56,460	26,640	260,700	260	260
	事務的職業	2	18	1,442	6,919,900	809,540	1,037,985	8,767,425	8,767	8,767
	販売の職業	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	サービスの職業	17	22	881	2,215,450	19,500	332,523	2,567,473	2,567	2,567
	保安の職業	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	農林漁業の職業	27	39	630	3,683,484	266,490	564,829	4,514,803	4,514	4,514
	生産工程の職業	19	6	244	1,179,150	86,075	188,721	1,453,946	1,453	1,453
	輸送・機械運転の職業	0	28	0	0	0	0	0	0	0
	建設・採掘の職業	13	8	424	2,391,100	942,147	365,912	3,699,159	3,699	3,699
	運搬・清掃・包装等の職業	356	158	12,018	50,716,334	12,361,659	7,917,203	70,995,196	70,995	70,995
	上 段 計	435	305	178	15,817	67,283,018	14,541,871	10,433,813	92,258,702	
公 共 ・ 民 間 別 実 績	下 段 計	435			15,817	67,283,018	14,541,871	10,433,813	92,258,702	
	公 共 事 業	54			8,564	35,274,315	10,547,148	5,417,710	51,239,173	
	一 般 企 業 等	116			5,211	21,213,450	1,354,044	3,243,262	25,810,756	
	個 人 ・ 家 庭	264			881	4,275,300	2,617,909	794,846	7,688,055	
民 間 事 業	独 自 事 業	1			1,161	6,519,953	22,770	977,995	7,520,718	

職 群 別 実 績

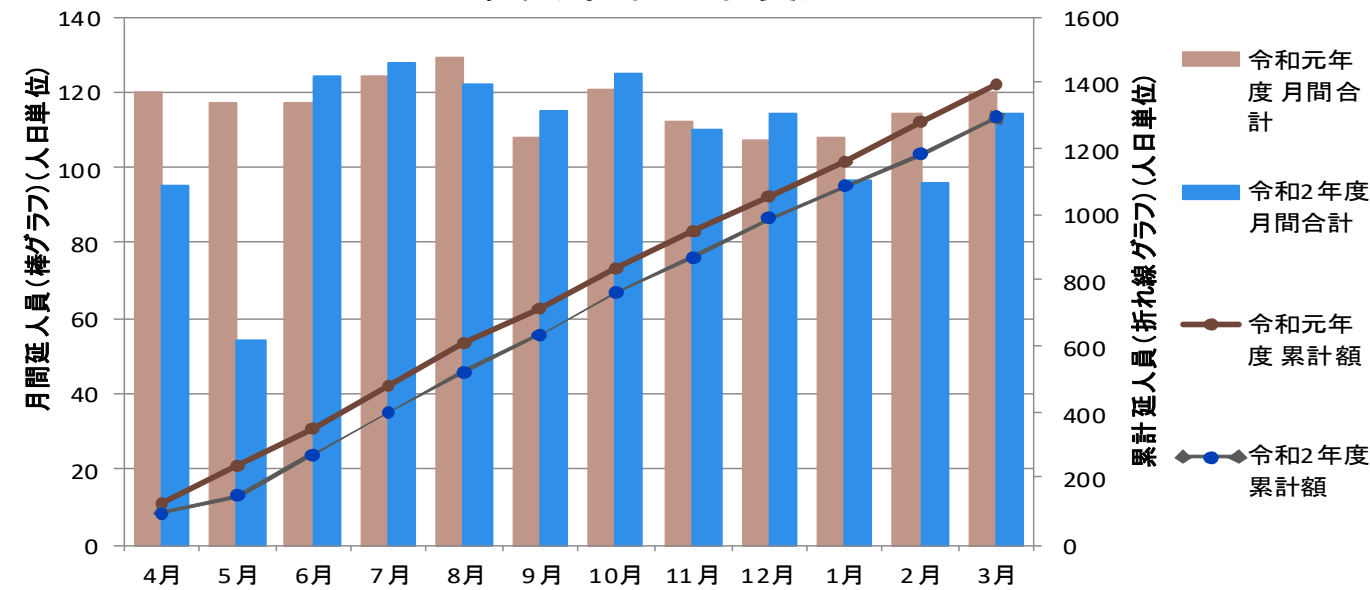
公益社団法人南城市シルバー人材センター
令和2年度 派遣事業実績状況

令和2年4月1日から令和3年3月31日まで

請求実績 (令和2年度)



延人員 (令和2年度)



	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
令和元年度 月間合計	120	117	117	124	129	108	121	112	107	108	114	120
令和元年度 累計額	120	237	354	478	607	715	836	948	1,055	1,163	1,277	1,397
令和2年度 月間合計	95	54	124	128	122	115	125	110	114	97	96	114
令和2年度 累計額	95	149	273	401	523	638	763	873	987	1,084	1,180	1,294

令和3年度
事業計画書

ア 数値目標

就業延人員
1千5百人日

- 1 基本方針
① 高齢者の入会促進と社会参加を促進するため、多様な就業機会の確保、拡大に努める。
② 安全・適正就業を推進し、安全で魅力あるシルバー人材センターの実現に努める。
③ 県連合と連携し、センターの組織強化と活性化を図り、運営基盤の強化に努める。
④ 公益法人として、公益目的の事業を着実に実施し、法令に準拠した適切な運営に努める。
- 2 数値目標 (第四次中期事業計画画令和3年度目標)
① 会員数361名
② 契約高1億20万1千円
③ 就業率 70%
④ 就業延人員185百人日
⑤ 就業延人員(派遣事業) 1千30人日
⑥ ボランティア参加人数 延べ290名
- 3 実施計画
(1) 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の提供
① 受託事業 数値目標
就業延人員1万7千人日
受注件数 600件
② 独自事業

- (2) 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の提供
① 有料の職業紹介事業
② 一般労働者派遣事業(シルバー派遣事業)
③ 臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業に必要な知識及び技能を付与するための講習会
④ 上記(1)～(3)の事業を推進するための諸活動及びその他の社会参加活動を推進するための諸活動
① 普及啓発
ア 多様な知識・資格・能力を持つ高齢者へ事業参加の呼びかけ
イ シルバー広報紙「くがに」を年3回 発行
ウ 普及啓発促進月間(10月)の推進
エ マスメディアへの活動情報の提供
オ ホームページを使った情報提供
カ ポスター掲示、チラシ、パンフレット等の配布
② 安全・適正就業の推進
ア 安全・適正就業推進委員会の開催 年3回
イ 安全・適正就業推進員(1名)の配置と安全パトロール

- ④ 就業分野の開拓・拡大等
ア 理事・会員・職員の事業所等への開拓訪問の実施
イ 就業開拓員(1名)の配置と就業開拓の推進
ウ 会員の知識・資格等を活用した独自事業や新たな就業分野の検討
エ チラシ、ポスターの配布
① 相談・情報提供
ア 市内在住高齢者の入会説明会の開催(月1回開催)
イ 高齢者の就業、相談対応
ウ シルバー事業説明・相談会の開催(年2回開催)
⑥ 社会参加活動の推進
4・運営体制
適正かつ効率的に運営するため、次のとおり取り組む。
① 運営体制の充実
② 事務局体制の充実
③ 会議の開催
ア 定時総会の開催
イ 理事会の開催
ウ 三役会議の開催
エ その他必要な会議の開催
④ 関係行政機関及び各種団体との連携促進

の実施

ウ 安全・適正就業強化月間(7月)の推進(安全・適正就業推進大会含む)
エ「適正な運営のための受注基準」に基づく受注の徹底
オ 安全・適正就業に関する朝礼での情報提供
③ 調査研究
④ 就業分野の開拓・拡大等
ア 理事・会員・職員の事業所等への開拓訪問の実施
イ 就業開拓員(1名)の配置と就業開拓の推進
ウ 会員の知識・資格等を活用した独自事業や新たな就業分野の検討
エ チラシ、ポスターの配布
① 相談・情報提供
ア 市内在住高齢者の入会説明会の開催(月1回開催)
イ 高齢者の就業、相談対応
ウ シルバー事業説明・相談会の開催(年2回開催)
⑥ 社会参加活動の推進
4・運営体制
適正かつ効率的に運営するため、次のとおり取り組む。
① 運営体制の充実
② 事務局体制の充実
③ 会議の開催
ア 定時総会の開催
イ 理事会の開催
ウ 三役会議の開催
エ その他必要な会議の開催
④ 関係行政機関及び各種団体との連携促進

ハイサイ・はひたひ 会員デービル

ゆたさるぐとろ うにげ～さびる

・好きな食べ物野菜料理
・健康維持や仲間が増え入会して楽しい。
・趣味は健康体操

吉元光子さん
住まいは玉城
趣味は健康体操
健康維持や仲間が増え入会して楽しい。
・好きな食べ物野菜料理

・趣味はシーカヤック
・就労して地域を知る
・食べ物納豆以外好き

上里 朗さん
住まいは大里
趣味はシーカヤック
月1回は海へ行く
就労して地域を知る
・食べ物納豆以外好き

・趣味は健康体操
・健康維持や仲間が増え入会して楽しい。
・好きな食べ物野菜料理

小出俊夫さん
住まいは知念
趣味は健康体操
健康維持や仲間が増え入会して楽しい。
・好きな食べ物野菜料理

あ、僕のウチナークチ

単語の妙味単語とは、同じ単語や言葉を繰り返して使って作られた言葉で、畳むⅡ重なるⅡ繰り返すⅡというところから由来するといわれています。
☆オーヨーヨー
うろつくこと。
☆シンチャーシンチャー
徐々に寄ってくること。
☆サンザンクンザン
散々。めちゃくちゃ。
☆スソーンマソーン
粗末に取り扱っている。
☆チップチップ
ところ、どころ。

満の秘訣ソーシャル
デイスタンス
○耳鳴りもピーシーアー
○テレワークやつてみた
○返納は免許証よりまずあなた
○調理器のブザー音に返事する
○「ライン」とは何の線

公益社団法人
全国有料老人ホーム協会
シルバー
川柳
入選作品



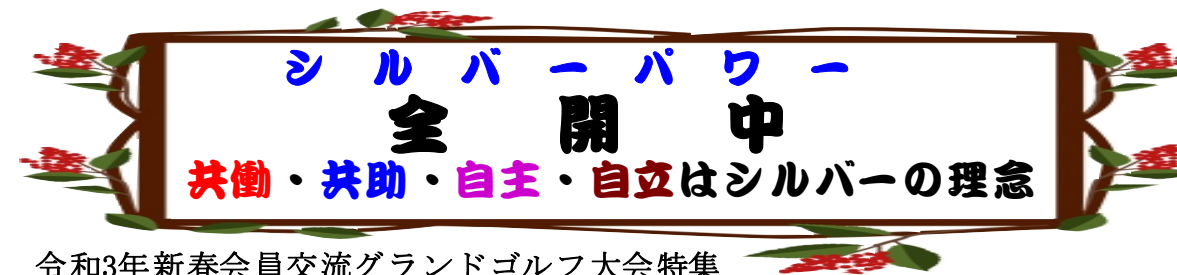
「ジャンケンポン」 打順を決めるのも公平に



あれ～ボクの番かな～?



和気あいあいとコースに挑む前にパチリ



令和3年新春会員交流グランドゴルフ大会特集



ガッツポーズ あきさみよ～ 玉の行方は?



「まていよ～」慎重に! 慎重に!



スコア係も楽ではありません。



うれしい～理事長表彰に思わず笑顔

狙いは?
ホールイン
ワン

思いを一打に込め!



交流会の前にボランティア活動

《7月はシルバー事業》 「安全・適正就業強化月間」

1 目的

高齢者にとって、安全であることは、重要な要素であるが、令和2年度も県内では、102件の事故が発生しており、事故防止対策の強化が求められているところである。

このため、令和3年度安全・適正就業推進計画に基づき、7月を「安全・適正就業」強化月間と定め、県連合と各拠点センターが一体となって安全・適正就業に対する意識の高揚に努めることとする。

2 安全・適正就業強化月間の実施期間

令和3年7月1～同年7月31日まで

3 全国統一スローガン

「いつまでも 働く喜び 無事故から」

4 シルバー人材センターで取り組む事項、

- (1) 安全・適正就業委員会の開催、安全・適正就業対策基本計画の策定及び事故の要因分析と具体的な防止策の徹底
- (2) 重篤事故につながる作業は受託しないこと
- (3) ヒヤリ・ハット体験事例を収集し、要因を分析した対策を講じた事故の防止の徹底
- (4) 損害賠償責任保険事故の防止
- (5) 就業途上における交通事故の防止
- (6) 安全就業対策の総点検の実施
- (7) 安全就業の研修及び点検
- (8) 「適正就業ガイドライン」に沿った業務運営の実施
- (9) 会員からの安全標語の募集、シルバー人材センター・施設・就業現場等への安全標語、垂れ幕、ノボリ等の掲示などによる会員すべての安全意識の徹底
- (10) 会報等への安全意識啓発のための特集記事の掲載
- (11) 会員に対して安全意識啓発及び情報の共有化を図るための資料等の配布など
- (12) 月間中における「安全意識高揚の日」の設定及び安全表彰の実施

『ひとり1人の注意と気づきが

安全・適正就業への近道』