



くがに

自主・自主・共働・共助

公益社団法人
南城市シルバー人材センター
南城市玉城字富里167番地
電話(098)852-6655
ファクス(098)852-6656
e-mail:nanjo@sjc.me/jp

☆☆一層の飛躍・発展を☆☆

■■平成29年度 定時総会新役員選任 ■■



平成29年度定時総会 於：南城市中央公民館

平成29年度定時総会が、5月31日午後2時から南城市中央公民館1階ホールにおいて開催され、議案4件、報告事項3件が全会一致で可決承認されました。
今回は、役員改選期にあたり、設立当初から理事長を務められた大湾政松氏が勇退、後任に知念進前副理事長が選任されました。引き続き、交流会が行われ、会員の余興を楽しみやかなうちに幕を閉じました。
総会には沖繩県連 長や大城梧市議会議長の翁長盛正副会長、各拠点センターの理事長及び南城市長の名代、玉城勉総務部長等のご来賓も臨席され、それぞれ祝辞や激励の挨拶をいただきました。

目指そう！
就業率80%と
就業2万1千2百人

総会は、屋嘉部文廣会員の司会で進められ、議長に石田秀明会員を選出、委員数306人中、委任状含め、175人出席、定足数を充たしている旨、事務局から報告があり、議案審議に入りました。
第1号議案平成28年度事業報告、報告第1号平成28年度補正予算、議案第2号平成28年度収支決算、監査報告については、関連事項として一括審議に付され、会場から1、意見箱への投書に対する対応は第三者委員会を設置して対応すべきではないか、2、地域制と意見交換会の開催、班長の位置付け、チラシ等の配布、3、「くがに1号」の生産過程における送風機の購入等について質疑や要望等がありました。
1と2については、議長から議題外であり、他の方法で理事等へに挙げていただきたい。3については、

シルバーで 知恵の輪 人の輪 社会の輪
入会まっちょ〜いび〜んどー
(公社)南城市シルバー人材センター
電話 (098) 852-6655

しまジマ パート20 玉城字富里 散歩

第一尚氏とゆかりの深い南城市玉城字富里は、琉球王朝時代の尚巴志王の七男第一尚氏第6代王、尚泰久やその娘、百十踏揚(むむとうふみあがり)の墓があることも知られていません。百十踏揚は勝連グスクの按司である阿麻和利の妻となったが、阿麻和利が王位に叛意を持っていると首里に知らせ、謀反を阻止したことで知られています。
尚泰久王没後、その三男、尚徳が王位に就いたことで、尚徳の異母兄弟にあたる尚泰久王の子が字富里に逃れてきました。
長男安次富加那巴志は安次富グスク、次男の三津葉多武喜は大川グスク、四男の八幡加那志は仲栄真グスクを築城し、安次富門の祖となりました。
近世の字富里には、玉城間切の番所が置かれ、島尻方東回り(しまじり)がたが(まーい)の宿道

の井泉が残っています。また、昔を偲ぶ美しい石畳も残されていて、見事な石垣の屋敷囲いや門構えなどヒンブ(中国語の「ひんぷん」)に由来すると思われる、家の門の内側にある目隠し、魔除けともいわれ、素晴らしい景観が楽しめることとともに歴史を感じることもできる散策コースがあります。このコースを散策す



宿道「ウザファ坂(びら)」

ると、かの古(いにしえ)にタイムスリップしそうです。集落の後方には、山原山がそびえ、ドンダリの木が生えていて、親子でその実を採集する光景も見受けられます。現在、世帯数174世帯、人口477人の落ち着いた安らぎのある集落です。

発注者の声大切に

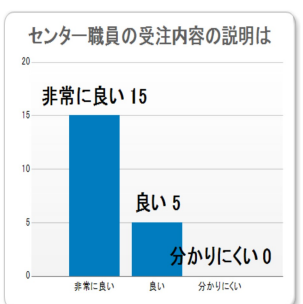
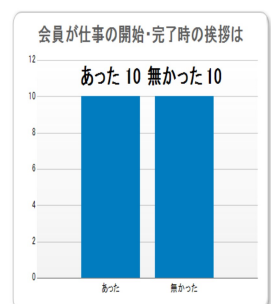
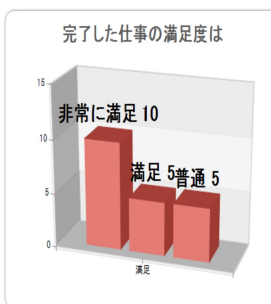
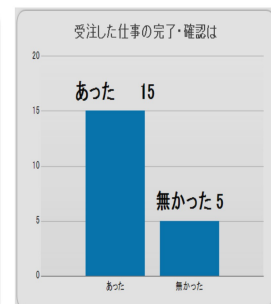
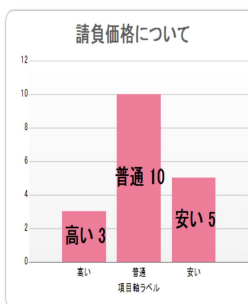
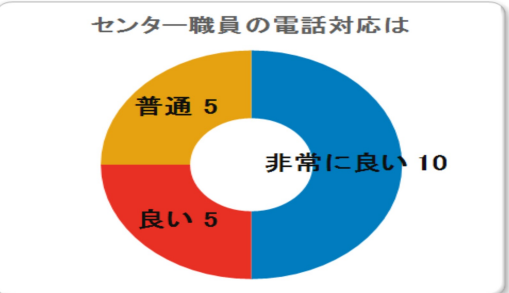
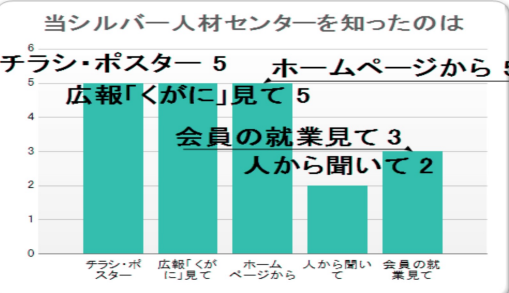
28年度 アンケート結果

シルバーへの発注者の一般家庭や事業所のアンケート結果は、次のとおりです。

対象… 発注者20件
内訳… 一般家庭15件
事業所 5件

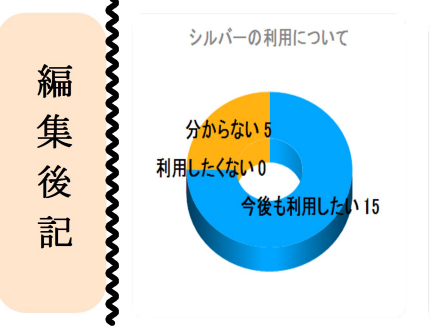
調査の方法
対面調査

1 休憩時間が長い。
2 挨拶がない。
3 仕事おしやべりが多い。
4 持ってきたゴミは持ち帰って欲しい。
との指摘がありました。真摯に受け止め、改善に努力しましょう。



編集後記

南城市シルバー人材センター設立以来、理事長を務めてこられた大湾政松氏が勇退されて、知念進氏が新理事長に就任しました。
大湾政松氏には健康に留意され、今後ともご指導とご鞭撻をお願い申し上げます。
知念進新理事長・奥原則和副理事長には、卓越された手腕に大きな期待が会員から寄せられています。我がセンターの発展にご精進を！
(中村正賢)



29年度理事会の動き

○第1回理事会 平成29年4月27日(木)
 第1号議案 正会員の入会承認
 原案承認(6人入会)
 第2号議案 平成28年度事業報告
 原案承認可決
 第3号議案 平成28年度収支決算及び監査報告
 原案承認可決
 第4号議案 理事監事役員選定要綱の改正
 原案を一部修正し可決
 第5号議案 役員候補者選定
 原案可決
 第6号議案 平成29年度定時総会日程及び提案
 議案
 原案可決
 第7号議案 理事長に対する権限委任
 原案可決
 報告第1号 平成28年度事業実績報告
 報告第2号 玉城青少年の家事業実績報告

○第2回理事会 平成29年5月31日(水)
 第1号議案 理事長・副理事長の選任
 互選の結果 理事長 知念進理事
 副理事長 奥原則和理事を選任

7月は「安全・適正就業」推進月間
 「事故防止、急ぐな、あせるな、気を抜くな」
 「安全・適正就業推進大会」
 南城市シルバー人材センター
 日時…7月26日(金)午後2時
 場所…南城市中央公民館1階ホール
 全会員の参加をお待ちしています。

会員さん登場

仲村常助さん (玉城班)

、ハービービューホテルやパシフィックホテルで調理人として頑張ってきた、仲村さん。その後独立して地元で寿司「常」をオープンしました。

現在は、息子が二代目として店を継ぎ、ご本人は平成23年3月にシルバーに入



趣味拝見 三味線とカラオケ 町田宗吉さん(大里班)

酪農を30年間営み、毎朝4時から乳を搾り、メーカーに搬入する。ほとんど休みのない生活でした。この仕事は自分の代で終わろうと思っていたところ、息子が突然、自分もやってみようと言いだした。悩んだ末、苦労を覚悟の上決めたのだと思ひ任せることにしました。自分は新しい道とと思い、シルバー人材センター

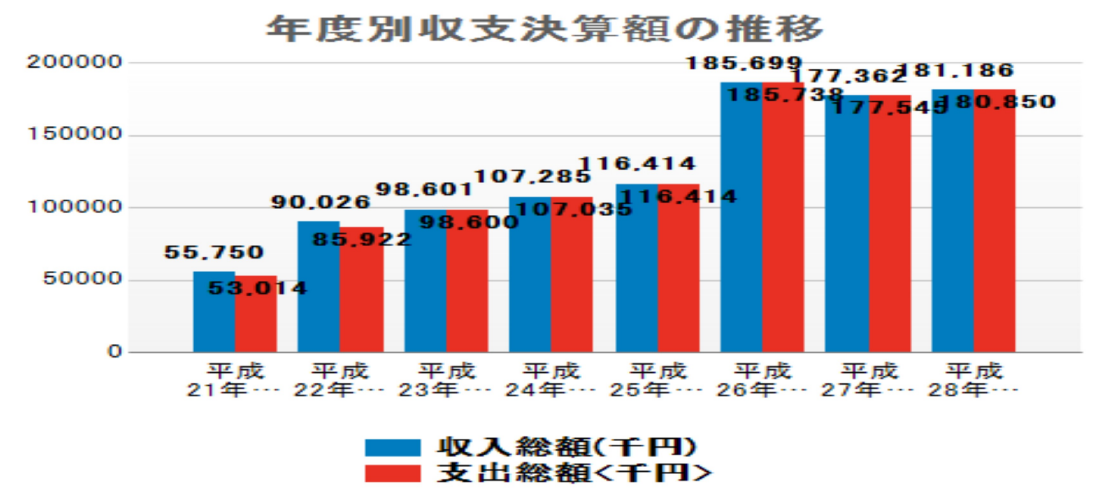
に入会。平成25年のことでした。最初は不安と戸惑いもありましたが、それはすぐに解消。すばらしい仲間と先輩たちが心から歓迎してくれました。仲間も増え、カラオケ、三味線と楽しい時間を過ごしています。

趣味は、古典音楽(三味線)とカラオケを思う存分歌うこと。三味線を弾いていると疲れも吹っ飛んでしまいます。今では、公民館で高齢者の方に三味線教室も開くことができました。

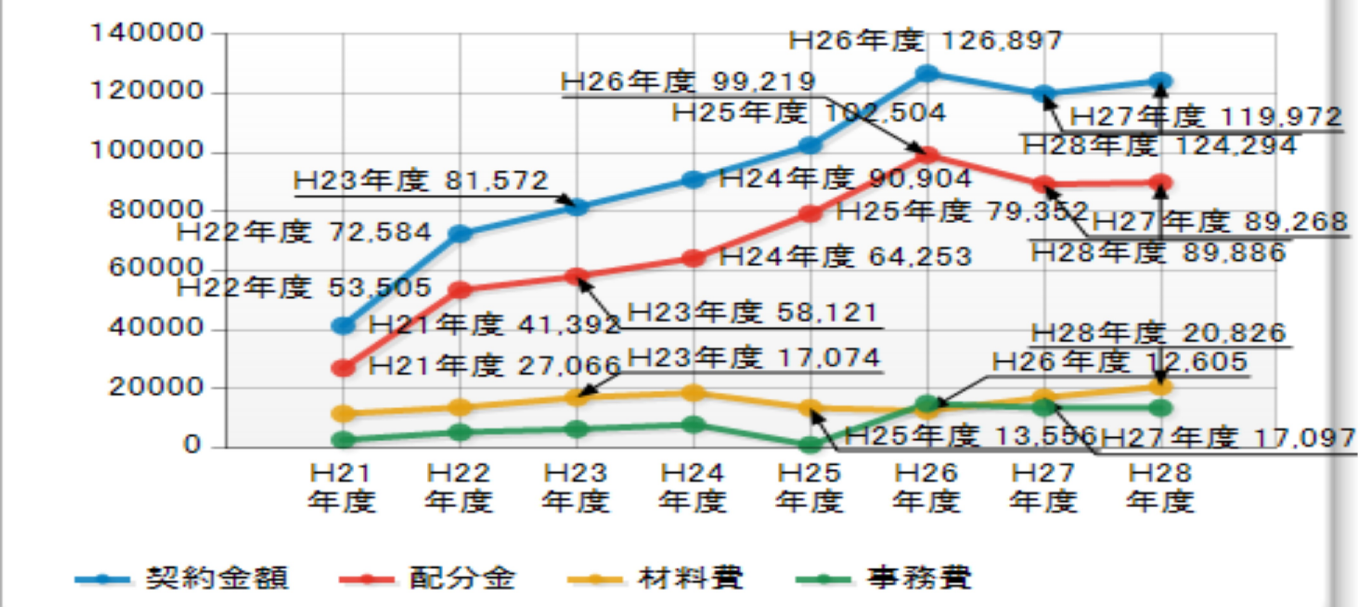
「こんな60代が来るとは思ってもみませんでした。趣味を通して、仲間作りができたことが嬉しいです。」と語ってくれました。

診断の結果も思わしくない状態でしたが、シルバーで就業し汗をかき、体を動かすことで、段々検査数値も良くなり、担当の医師に褒められるようになりました。とても嬉しかったそうです。7年程前、十五夜祭りに出場したことがきっかけで、

グラフで見る 年度別実績



年度別契約金額・配分金・材料費・事務費の実績 (単位=千円)



わったーがんじゅう隊



宮城 洋さん (大里)



具志堅実さん (佐敷班)



古堅宗男さん (大里班)



宮城エミ子さん (佐敷班)

本格的にカラオケを始め、妹さんがカラオケ教室の先生をしている影響もあり、週2回カラオケハウスに通いレッスンに励む仲村さん。

カラオケ大会では何度も賞をいただいたり、平成25年度那覇市社会福祉協議会主催のチャリティーカラオケ大会において優秀賞を受賞した実力派でもあります。

今年の十五夜祭りには



カラオケを楽しむ仲村さん

- (公社)全国有料ホーム協会 第14回シルバー川柳入選作
- ☆ 円満の秘訣は会話をしないこと
 - ☆ 素っぴんに隣の犬が後退さり
 - ☆ 補聴器をはめた途端に嫁無口
 - ☆ 叱った子に今は優しく手を引かれ
 - ☆ 遺産分け位牌受け取る人はなし
 - ☆ 妻乱心オレにもほしい自衛権
 - ☆ 脳ボケにSTOP細胞ないかしら
 - ☆ 同時期にシユウカツをする孫と爺
 - ☆ どこで見る東京五輪天か地か
 - ☆ LED絶対見てやる切れるとこ

あ、寝じのらちなグチ

今回はうちなーグチの巧みな表現?に触れてみたい。成程とうなづけますか?

- ◎ アマハイ クマハイ
あっちに行ったり、こっちに行ったり東奔西走
- ◎ アマミー クマミー
あっち見たり、こっち見たりキョロキョロ
- ◎ アリマサイ クリマサイ
あれがマシ、これがマシとコロコロ心が変わる様
- ◎ アリウミー クリウミー
ああ思い、こう思い、あれこれ迷っている様
- ◎ アンシー カンシー
そうこうすること
- ◎ アンジークンジー (アンディークンディーともいう。)
あふれ出るほど一杯



会員交流会で幕開けの「かぎやで風節」を演奏する三線同好会の皆さん

平成29年度 定時総会 & 会員交流会



しなやかに踊る大城悦子さん



「上り口説」を披露する前門和侑さん



軽やかに「健康体操」イチニサン



にこやかに！お礼



大湾前理事長に万感込めフラワーセット贈呈する屋我局長



健康体操を披露していただいた皆さん揃って「ハイポーズ」



29年度定時総会。各拠点センター理事長の皆さんが大湾前会長を労う



理事長・副理事長の互選を行う臨時理事会



チャレンジデー会場の皆さん揃って ワンツースリー



定時総会の模様 皆さん議案審議に熱中です

「健康・生活」アンケート
大切な調査です。早めに投函を！
シルバー事務所前の箱にお入れください

◆社和と協調で◆更なる前進を！ 理事長 知念 進

平成19年10月、会員77名で任意団体として発足、大湾理事長を先頭に10年の歳月を経ました。会員数、契約金額、配分金共に目標に達し、他の先進センターに優るとも劣らない、素晴らしい業績を残し、理事長を辞された大湾政松氏に深甚なる敬意と感謝を申し上げます。

私は理事会のご推挙により、はからずも理事長を引き受けることになりました。大湾前理事長が築いた礎を更に発展充実させることが私に課せられた責務だと理解しています。シルバー人材センター就業の原点は「身も心も健康で安全を確保し、ボランティア精神に基づく就業の対価を得る」ことにあると認識します。今後とも会員拡大を目指します。会員が融和、協調し理事を先頭に会員役職員が英知を

《新理事長・副理事長》抱負を語る

◆センター基盤◆強化・発展・充実を！ 副理事長 奥原則和

この度、平成29年度定時総会後の臨時理事会において、副理事長を仰せつかりました大里地区の奥原則和でございます。南城市シルバー人材センター設立10周年という節目の年に副理事長就任は大変光栄に思うと同時に、その責任の重さに身の引き締まる思いであります。微力ながら誠心誠意その職責を全うし

ていきたいと思っております。副理事長を仰せつかりました大里地区の奥原則和でございます。南城市シルバー人材センター設立10周年という節目の年に副理事長就任は大変光栄に思うと同時に、その責任の重さに身の引き締まる思いであります。微力ながら誠心誠意その職責を全うし

結果し、組織の維持発展に全力を尽くしていきましよう。会員増に伴う就業率の低下を如何に阻止するかではなく、就業目標率達成に向け、英知を結集しようではありませんか。その一環として市当局のご指導の下、独自事業としてヘナ栽培に着手しております。ヘナ栽培は後期高齢者でも就業できる最も軽易な作業環境です。全会員が機会均等に就業が得られるよう職責を全うする決意であります。

供すべく、その開拓に力を注ぐことは重要課題と言えます。シルバー人材センターで楽しく、生きがいをもって就業できる環境づくりに努力を傾注していきたいと思っております。センター設立10周年という節目の年、諸課題の積極的な取り組みを通して、センター基盤の強化、発展・充実に向け尽力して参る所存でございます。会員皆様のご指導・ご協力をよろしくお願い致します。

29年度事業計画 (要旨)

(平成29年度定時総会より)

【事業概要】

南城市シルバー人材センターは、働く高齢者の「ワンストップサービスセンター」として、多様な活躍の場を求めめる高齢者に対し、就業機会や社会参加の機会を提供することにより、高齢者福祉の増進と地域活性化への貢献を目指す。

第二次中期事業計画の最終年度に当たる本年、数値目標の達成に向けて、次のとおり取り組む。

1 基本方針

- (1) 高齢者の入会促進と社会参加を促進するため、多様な就業機会の確保、拡大に努める。
- (2) 安全・適正就業を推進し、安全で魅力あるシルバー人材センターの実現に努める
- (3) 県連合と連携し、センターの組織強化と活性化を図り運営基盤の強化に努める。
- (4) 公益法人として、公益目的事業を着実に実施し、法令に準拠した適切な運営に努める。

2 数値目標

- (1) 会員数 348名
- (2) 就業率 80%
- (3) 就業延人員(受託) 20,100人日
- (4) 就業延人数(派遣) 1,100人日
- (5) ボランティア参加人数延 300人

3 実施計画

- (1) 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の提供。
- (2) 高齢者に相応しい地域に密着した仕事を一般家庭、民間事業者、官公庁等から有償で引き受け、高齢者の能力、希望に応じて請負又は委任により、提供する。
- (3) 就業延べ人員 10,100人日
- (4) 受注件数 700件
- (5) 独自事業 創意と工夫による就業を創出する。
- (6) グリーンエコ事業 事業収益1千万円
- (7) 雇用による臨時

的かつ短期的な就業又は軽易な業務に係る就業機会の提供。

① 有料職業紹介事業 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業を希望する高齢者のために有料の職業紹介事業を行う。

ア 数値目標 求人件数 1件 有料職業紹介事業 収益 10千円

② 一般労働者派遣事業(シルバー派遣事業) 数値目標 労働者派遣事業収益 300千円 就業延べ人員 1,100人日

③ 臨時的かつ短期的な就業又は軽易な業務に係る就業に必要な知識及び技能の講習会

④ 技能講習会の実施 就業に必要な知識、技能を付与することにより、実際の就業に結びつけ、より広い就業分野での仕事の確保と提供を行い、高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図り、活力ある地域

新理事・監事の横顔

敬称略 (特別) = 特別会員

 副理事長 新任 奥原則和 (大里)	 理事 再任 屋嘉比勇 (玉城)	 理事 再任 小川盛男 (大里)	 理事長 新任 知念進 (佐敷)
 監事 再任 安次富政常 (玉城)	 理事 再任 知念和幸 (佐敷)	 理事 再任(特別) 具志堅兼栄 (知念)	 理事 新任 森山嶺雄 (玉城)
 監事 新任(特別) 玉城勉 (大里)	 理事 新任(特別) 知念哲雄 (玉城)	 理事 新任 金城のり子 (知念)	 理事 新任(特別) 仲里康治 (知念)
 理事 再任 中村正賢 (玉城)			

社会づくりに寄与する。対象・南城市在住の60歳以上の高齢者

① 普及啓発 シルバー事業の信頼と理解が得られるよう、市民、事業所、官公庁に対し、事業の意義と基本的な理念及び仕組み等を周知する。高齢者自身に対する意識啓発を行う。

② 普及啓発 シルバー事業の信頼と理解が得られるよう、市民、事業所、官公庁に対し、事業の意義と基本的な理念及び仕組み等を周知する。高齢者自身に対する意識啓発を行う。

③ 普及啓発 シルバー事業の信頼と理解が得られるよう、市民、事業所、官公庁に対し、事業の意義と基本的な理念及び仕組み等を周知する。高齢者自身に対する意識啓発を行う。

キ その他必要な事項 (チラシ等の配布)

② 安全・適正就業の推進 安全意識の高揚と啓発活動を行う。

③ 具体的な取り組み

ア 安全・適正就業推進委員会の開催年4回

イ 安全・適正就業推進員(1人)の配置と安全パトロールの実施月5回

ウ 安全・適正就業強化月間(7月)の推進(安全・適正就業推進大会含む)

エ 「適正な運営のため」の受注基準に基づく受注の徹底

オ 健康講演会の開催年1回

カ その他必要な事項(朝礼での情報提供等)

③ 調査研究 高齢者の就業意識と就業実態調査やシルバー事業への評価等の調査を行う。

④ 具体的な取り組み

ア シルバー事業に対する一般高齢者や会員の意識調査の実施

イ 一般家庭、民間事業者、官公庁等の意識調査の実施

④ 就業開拓・拡大等

高齢者に相応しい仕事の開拓。職業能力や経験を把握分析し、地域ニーズに対応する仕事の提案。

③ 具体的な取り組み

ア 市内在住高齢者の入会説明会の開催(年12回)

イ 高齢者相談対応ウ シルバー事業説明・相談会の開催(年2回)

⑥ 社会参加活動の推進 社会参加を希望する高齢者に対し、市民、事業所、官公庁と連携しボランティア活動を推進する。

4 運営体制

センターを適正に効率的に運営するため、次のとおり取り組む

① 運営体制の充実

ア 理事会活動の活性化と充実を図る

イ 地域班、職群班における連携強化を図る

② 事務局体制の充実

ア 正確な情報を収集し、組織的に対応できる事務局体制を構築する。

イ 各種研修会の参加、他センターとの連携夜職員の資質の向上を図る

イ 事業を円滑、効率的に推進するための定期的な職務会の開催

③ 会議の開催

定時総会、理事会、三役会議、その他会議の開催