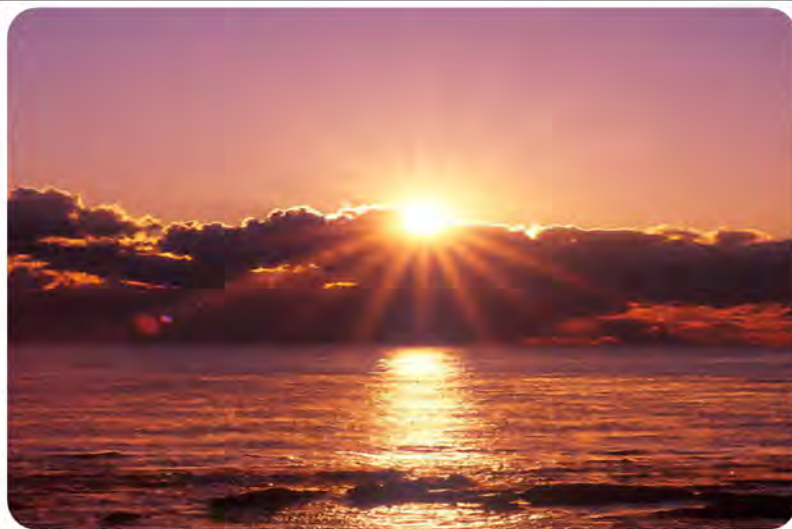




# くがに

自主・自立・共働・共助

公益社団法人  
南城市シルバー人材センター  
南城市玉城字富里167番地  
電話(098)852-6655  
ファクス(098)852-6656  
e-mail:nanjo@sjc.me/jp



平成26年元旦 輝やく初日の出(玉城青少年の家より)

輝かしい新春を寿  
ぎ、会員並びに役職  
員各位のご健康とご  
多幸を祈念申し上げ  
ます。  
さて、昨年の特筆  
すべきこととして、  
県立玉城青少年の家  
の次年度以降5か年  
間の指定管理の継続  
決定。次に「デマン  
ドバス」の実証試験  
に伴う運転者、オペ  
レーター要員の就業  
要員の就業など、次

年度に就業の更なる  
拡大が期待されるこ  
とがありました。誠  
に喜ばしいことです。  
ところで、シルバー  
の事業は、そのほと  
んどが短期的請負契  
約で、就業する会員  
の経験と知識、技能  
等が大きく期待され  
ており、発注者との  
契約を誠実に履行す  
ることにより、次の  
就業へとつながりま  
す。会員各位が一層  
の誇りと責任・自覚

ス作りやハーリー体  
験、刺し網量体験な  
ど県民の皆様が利用  
しやすい事業を実施  
したいと考えていま  
す。更に、学校教諭  
を対象にした野外活  
動実技研修会や中高  
校生対象のボランティア  
講座などの実施や  
幼児教育から生涯教  
育を基本テーマとし  
た、いも植え付け・  
収穫体験学習、親子

カヌー体験教室、地  
域の立地を生かした  
歴史探訪(東御巡り・  
伝説アミキヨの旅、  
親子黒糖づくりや貝  
殻アートクラフト等  
等の体験活動も計画  
したいと考えていま  
す。そのためには、  
組織の強化と指導系  
職員の更なるスキル  
アップを図り、指導  
の充実に努めます。  
本シルバー人材セ  
ンターには豊かな経  
験と技能を有する会  
員や地域社会に強力  
なネットワークを持  
つ会員が多数います。  
この特性をフルに活  
用し、また、シルバー  
人材センターの「自  
主・自立・共働・共  
助」の理念のもと、  
玉城青少年の家の運  
営管理にあたりませ  
う。  
明日を担う青少年  
の豊かな体験活動は、  
未来を切り拓く大き  
な糧となります。会  
員各位の長年培った  
豊かな経験と知識を  
活かし一層のお力添  
えを切にお願い申し  
上げます。

新年あけましてお  
めでとうございま  
す。会員の皆様には  
旧年中大変お世話に  
なりました。深く感  
謝申し上げます。  
さて、県立玉城青  
少年の家の次年度以

## 向こう5年指定管理 玉城青少年の家を運営

南城市シルバー

これらひとえにシ  
ルバー会員皆様のご  
支援とご協力のおか  
げだと厚くお礼申し  
上げます。  
今回の指定管理者  
の指定申請にあたり  
ては、次のことを実

践することにしてい  
ます。  
まず、児童生徒を  
中心に県民が気軽に  
参加できる体験活動  
や集団学習プログラ  
ム等を積極的に提案  
し、広く県民に門戸  
を開き利用促進を図  
ります。例えば、四  
季折々の星座観察会、  
親子植物観察会、カ  
ヌー体験キャンプ、  
ファミリーキャンプ、  
親子クリスマスマスリー

をもつて頑張ってい  
ただきたい。おごり  
や自信過剰、手抜き、  
怠慢があれば契約の  
継続や新規の契約も  
望めませんので、年  
頭にあたり特に、お  
願いを申し上げます。  
また、就業中の事  
故ゼロを目指し、安  
全・適性就業で本年  
も楽しいシルバー人  
材センターにしたい  
と考えています。今年  
は公益社団法人2年目  
になります。会員・  
役員員一体となって  
盤石な体制にしたい  
皆様のご協力とご尽  
力をお願い致します。

## 誇りをもつて

理事長 大湾政松

南城市社会福祉協議  
会・南城市ボランティア  
センターの呼びかけ  
による年末お掃除ボラ  
ンティアが、去った12  
月に実施されました。  
本センターは12月19  
日・20日の両日、玉城

## 独居老人家庭の清掃 会員が年末ボランティア

(大城さん宅)、佐敷  
(玉城さん宅)、大里  
(金城さん宅)の樹木の  
伐採や清掃を行いました。  
刈り取った草や伐採し  
た木の枝は直ちに本セン  
ターのグリーンエコセン  
ターに運ばれ、チップ材

等に活用されました。  
清掃ボランティアをう  
けた皆さんからは、「屋  
敷の清掃もままならない  
中で、このようにきれいに  
清掃していただいて、  
大変助かりました気持ち  
よく新年を迎えられます。  
」と感謝の言葉がありまし  
た。  
今後とも地域貢献のた  
め継続する予定です。ボ  
ランティアの皆さんご苦  
勞様でした。



玉城(大城さん宅)



佐敷(玉城さん宅)

## しまジマ 散歩 知念字志喜屋

志喜屋は山や洞穴があり湧き水も豊  
富で起伏の美しい自然をなしている。  
耕地は主に海岸沿いの俗称田原と高台  
の俗称上原にある。山紫水明、風光明  
媚の自然環境の中で人々は生活してい  
る。区民は豊かな湧水を生活用水に活  
用したり、また、その清水を利用して  
クレンソウやサイインゲン、トウガンな  
どを栽培している。海のイノーではモ  
ズクの養殖栽培を行っている。  
志喜屋の人口は、平成25年11月現  
在、世帯数269世帯、男399人、  
女343人で合計742人である。  
1700年頃、上志喜屋(俗称カン  
チャ)と下志喜屋(俗称シチャ)の二  
つの村があった。カンチャ村は古間門  
中が大きく根屋は屋号フルマである。  
志喜屋のノロはフルマ出身のフルマ  
ノロである。シチャ村は大屋門中が大  
きく、根屋は屋号エーガー(親川)で  
ある。1903年頃、二つの村が合併



ハマエーグトウ(旧暦2001年2月10日)

して志喜屋村となった。  
志喜屋は沖縄県で唯一行われているハマエー  
グトウ(浜御願)という行事が毎年、旧暦の2月  
10日〜15日の間に1日だけ行われる。浜で牛一頭  
を殺し、龍宮の神に供えて豊漁や航海安全、字の  
発展などを祈願する。牛の肉や血は区民に分配さ  
れ、牛の持つ強い力と生きる力を培い、明日の活  
力にする伝統行事  
である。また、旧  
暦の6月15日には  
15歳の中学生を係  
りにした区民総出  
りのウマチー綱、24  
日にはカシチー綱  
の綱引きが行われ  
る。300年前の  
添石親方の棒術で  
あるヒチャナカヌ  
クンやスーマチ棒  
などがある。  
(城間正栄)

## 事務局だより

新年を迎え、事務局も  
益々引き締めて業務  
に取り組み決意です。会  
員の皆様今年もどうぞよ  
ろしくお願いいたします。  
さて、2月は税の確定



大里(金城さん宅)

申告の時期です。  
事務局では確定申告に  
必要な「平成25年配分金  
証明書」を会員の自宅あ  
て送付しましたので、各  
各自ご確認ください。配分  
金は、その他の雑所得に  
該当し、必要経費は控除  
が認められています。  
「配分金証明書」を是非  
ご活用ください。

## 編集後記

午年の夜明けです。昨  
年は一般社団法人から公  
益社団法人へと移行や最  
大の懸案であった県立玉  
城青少年の家の指定管理  
者指定も決定、平成26年  
度から31年度まで5か年  
間、指定管理者の重責を  
担うことになりました。  
また、一括交付金を活用  
したデマンド交通の実証  
実験も本シルバー人材セ  
ンターが主体となり、日々  
実績を上げています。  
本年は、これらのこと  
の充実強化を図り、更なる  
発展につなげたいもの  
です。大湾理事長はじめ  
役員・会員各位の一層  
のご尽力が期待されてい  
ます。頑張りましょう。  
(中村正賢)

### 趣味拝見

## 釣りが結ぶ家族の絆 稲福政治さん (大里)

「おでかけなんじい」の運転業務に携わり、バスの中での楽しいおばあとの会話を楽しみ、その何気ないあたたかい言葉のやり取りに久しぶりに充実した日々を感じている。

稲福さんは、その他に日々充実していることが、穏やかに話す稲福さんは、シルバーに入会して1年、待ちに待った運転業務につくことができたこと喜びと感謝の言葉を話してくれました。

あり、それは釣りに行くことだそう。バス会社を退職後、運転手仲間誘われていた釣りにすっかりはまってしまったそうです。仕事は休みの日は、与那原町の東浜の海岸で釣り糸を垂れ、太刀魚釣りを楽しんでいるとのこと。

釣果を手にご満悦の強さと自分の引きの勝負に太刀魚釣りの醍醐味を感じるそうです。太刀魚の引きに負けず釣り上げた時の感動は何物にも代え難いといいます。その感動を家族に伝えるべく、家族を釣りに誘うたら、まず、息子がはまり、今では自分以上に奥さんがはまってしまったそうです。



釣果を手にご満悦

### 会員さん登場

## 内間 義和さん

### 知念 字 知念

「内間」という名前前に開口一番「久高の方ですか？」と必ず聞かれるそうです。

本人は沖繩で生まれて育ったわけではなく、祖父が本部町瀬底島の出身だとのこと。沖繩に住んだのは、奥さんが何度か沖繩に行き来したことで、沖繩が好きになり、南城市に住むことになったそうです。

シルバーに入会した後は、主に粗大ごみの回収作業と畜場御嶽の駐車場案内を行っています。

シルバー会員になったてよかったのは、多く仲間ができたこと。地域のことを知ることができたことで人間関係が広がったことだそう。また、就業形態も縛られた就業ではなく自



分の体調や計画に合わせて就業でき、余暇の活用ができることだそう。沖繩に来てよかったですか？と尋ねると「ふるさとが恋しくなり、今のところ半々ですが、シルバー会員になって最高の満足です。」と笑顔で答えました。

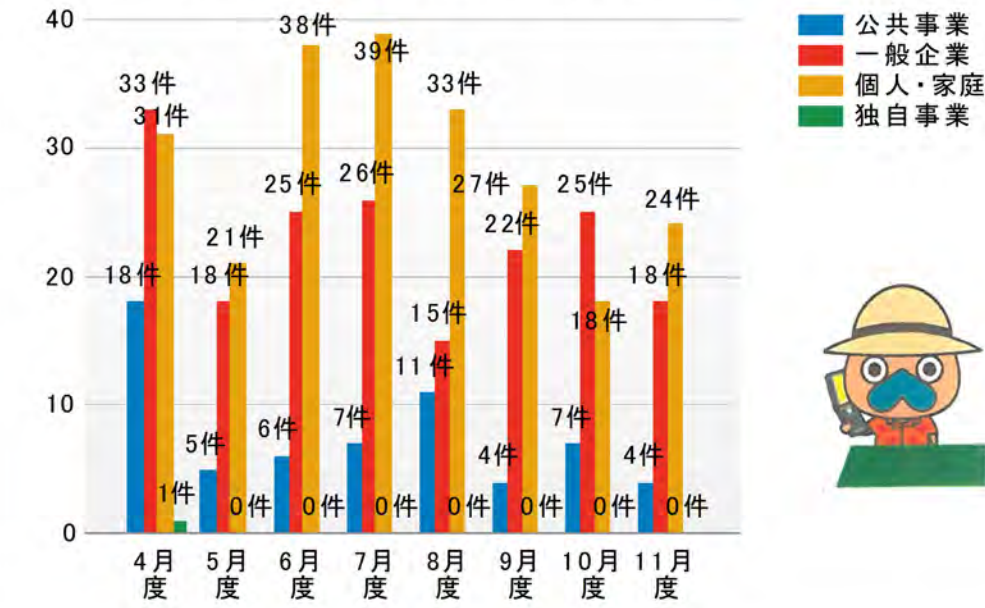
共通的な趣味を楽しむながら一日中海岸で釣り糸を垂れ、夫婦水入らずの会話を交わし、釣果で夕食が賑わい、一日の釣りの模様を話し合いながら家族の絆を深める。真に家族団欒の過ごし方のお手本とした稲福家でした。ご家族のご健康と益々のご繁栄を心からお祈りいたします。

## 理事会の動き

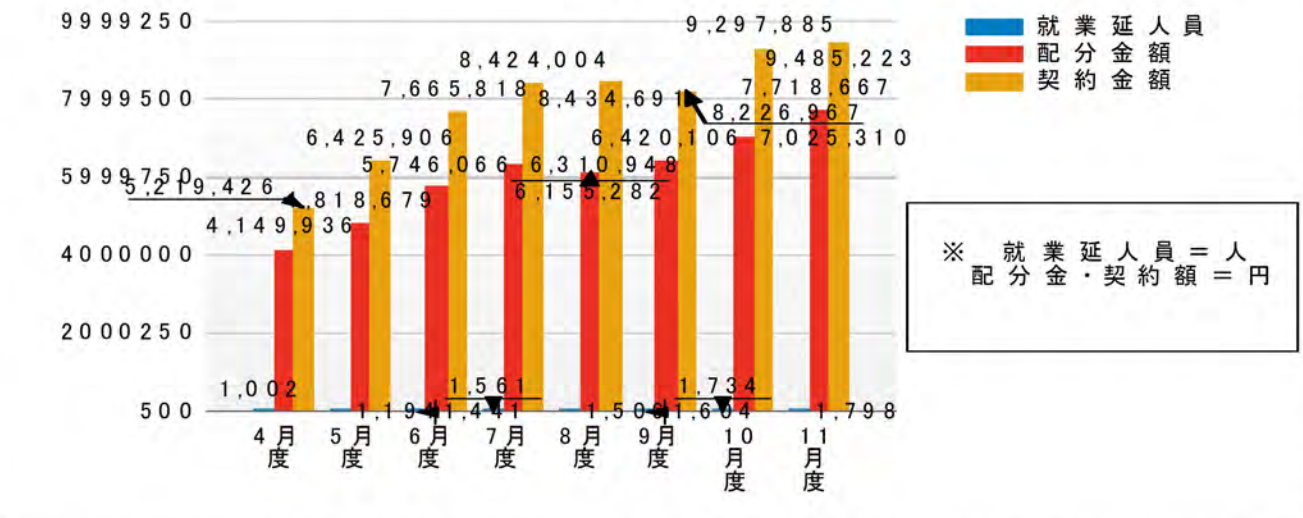
第7回理事会 平成25年12月26日(木)  
議案第1号12月度入会者の承認  
○4人の入会が承認されました。  
議案第2号公益社団法人南城市シルバー人材センター嘱託職員就業規則の改正  
○一部修正の上可決されました。  
報告第1号11月度実績報告  
報告第2号デマンド交通事業運行開始に伴う就業に関する報告  
報告第3号玉城青少年の家指定管理者決定について  
報告第4号ICT事業 光ボックスに関する報告



## 平成25年度発注者別受注件数の動き



## 平成25年度就業延べ人員・配分金・契約額の推移



※ 就業延べ人員 = 人  
配分金・契約額 = 円



何でも話せる  
友達が増えた

當眞正子さん (佐敷)



働ける  
ことに感謝

崎濱盛雄さん (玉城)



感謝の言葉が  
うれしい

宮城久子 (佐敷)



新しい仲間が  
増えて楽しい

盛根盛重さん (佐敷)



好きな仕事に  
出会えてよかった

新垣光秀さん (大里)



束縛されない  
のがうれしい

具志堅正光さん (知念)



方言の会話が  
うれしい

知念和茂さん (佐敷)



自分のペースで  
働けてうれしい

運天先康さん (知念)

入会して よかったさ

# おでかけはまだ？ 実証運行実施1ヶ月

日頃、自分で車の運転をしない65歳以上の市民を対象に、自宅まで迎えに行き、市内の目的地までお送りする「デマンド交通」の実証運行がスタートして1ヶ月が経ちました。

利用者は買い物や病院への通院が多く、利用状況のアンケート結果でも、とても満足していますと答えた方がほとんどです。

中には、毎日利用している方もおり、市民が上手に利用していることが伺えます。

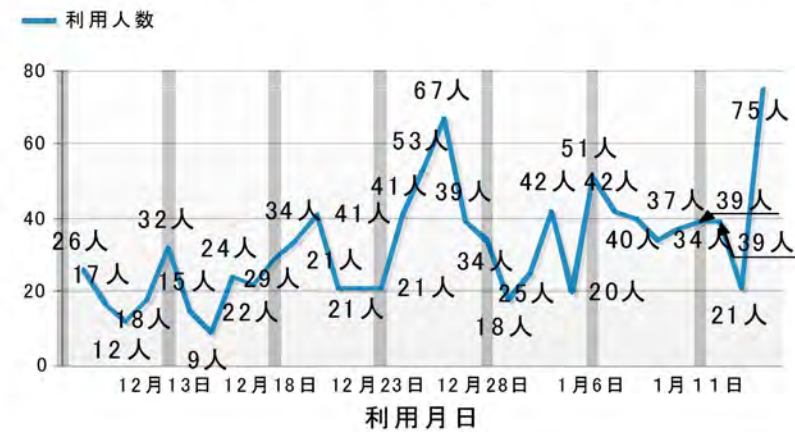
又、観光客の利用もあり、久高島からの乗り継ぎに利用している方が増えてきています。

玉城中央公民館でのサークル活動に利用している仲座ヨシ子さんは「誰にも気兼ねすることなく、自分のサークル活動に合わせて車ををお願いすることが

でき、活動への参加が容易になった。週4回仲間と一緒にデマンドバスを利用し、大変感謝しています。」と話していました。

出発式・手を振って見送る古謝市長や市議の皆さん

### デマンド交通利用者の状況 (25年12月9日～26年1月14日まで)



左 買い物で利用する市民



## あゝ愛しの 沖繩大和口 (うちなーやまとうぐち) パートIII

○うちの息子をほめてもらって  
先日、車の運転中カーラジオのスイッチをON、女性アナがデイスナーのハガキを紹介していた。日頃ブスツとしている息子がめずらしく家事手伝いをしたので、「ラジオを通してほめてもらって」とのこと。女性アナ笑いながら、「息子さんえらくい」とほめ讃えた。公共放送でそのような表現が直に通じるのは、さすがウチナーと思った次第。デイスナーさんが故意に方言の「ふみていとうらせー」(ほめてあげて)を「ほめてもらって」と書いたのか？否か、知る由もないが、とにかく面白いウチナー方言大和口に違いない。

○あつちにはずびいて？  
Aさん、親戚のお祝いにいき、御馳走をいただくながら隣のひとと話に夢中になっていたところ、客が立て込んできたので、「あつちにはずびいて」と言われ目を白黒、方言の「ずびいて」は大和口の「あつちにはずびいて」を「ずびいて」と言ってしまった次第。あきさみよーである。



オペレーションセンター

- シルバー川柳**
- 古い恋 惚れるも 惚けるも 同じ文字
  - 探し物 やつと探して 置き忘れ
  - 恋かなと 思っていたら 不整脈
  - 目薬を 差すのに なぜか 口を開け
  - 腰よりも 口につけたい 万歩計

## 守らぬ会員罰則も 安全就業で県連合指針

### 安全就業基準不履行等 会員に対する減点措置

シルバー人材センター会員の安全意識の高揚を図るとともに、安全就業基準不履行会員や事故を起こした会員に、反省を促すことにより、事故の未然防止に資することを目的として、罰則を定め実施するよう(公社)沖縄県シルバー人材センター連合会がその指針を発表しました。

**1 安全就業基準不履行等 会員に対する減点措置**  
就業中に、安全・適正就業委員、安全・適正就業推進委員又は事務局職員から安全基準不履行について指導を受けた場合、又は事故が発生させたときは、「安全就業不履行等原点基準」に基づき原点を科す。

**2 就業中止の措置**  
就業現場において、指導を受けたが即改善できない場合、又は事故要因が解消されない場合は当該会員のその日の就業を中止させる。

**3 安全就業基準不履行 会員に指導面談**  
安全推進委員や職員による指導や事故による減点累積が3点以上になった場合は、安全・適正委員会の指導面談を義務付ける。それに応じない場合は、1ヶ月以上の就業停止とする。

**4 安全基準違反を重ねる 会員は就業停止も!**  
指導面談後、さらに安全就業違反を繰り返した場合は、減点累積が5点以上になった場合は、1ヶ月以内の就業停止とする。

**5 事故発生者の就業制限 や就業停止**  
就業中、事故が発生させ、減点累積が7点以上になった場合は、3ヶ月以内の就業停止、減点累積が10点以上となった場合は6ヶ月以内の就業停止となります。

**6 就業の制限及び就業停止の決定**  
会員に対する就業内容の制限、又は就業停止の

### 7 累積減点のリセット

会員が減点后6ヶ月以上良好に就業した場合、又は就業停止期間を満了した場合は、累積減点をリセットする。  
以上が県連合会が去る9月25日付けで制定した

## 減点の基準

- 1 安全就業基準不履行(減点1)**
  - ・安全帽(屋外作業)及び保護メガネの不着用(草刈時)
  - ・不適正な服装・履物の着用
  - ・脚立及び踏み台の不安全使用(開き止め未使用、ぐらつき、天板使用、無理な姿勢)
  - ・梯子の不安全使用(立て角度75度以上、無理な使用)
  - ・その他の安全就業基準の不履行
- 2 やや重大な安全就業基準の不履行(減点2)**
  - ・足場の不安定な高所(1.5メートル以上)での安全帯未使用
  - ・足場の不安定な場合の高さ制限(2m以下)を超える作業の実施
  - ・機械器具の不安全使用(刈払い機の安全ガード取り外し、機械器具等の用途外使用等)
- 3 重大な安全就業基準不履行等(減点3)**
  - ・無資格、無免許による車両及び機械等の運転及び操作
- 4 軽微な事故発生会員(減点3)**
  - ・加療を要しない事故又は通院加療3日以内の傷害事故
- 5 やや重大な事故発生会員(減点5)**
  - ・4日以上通院加療、1ヶ月未満の入院加療の事故
  - ・賠償額が3万円以上、10万円未満の損害事故
- 6 重大な事故発生会員(減点10)**
  - ・1ヶ月以上の入院加療を必要とする傷害事故
  - ・賠償額が10万円以上の損害事故を起こした会員

## 安全心得十カ条 みんなで守ろう!

- 作業は安全第一を心掛け、急いだけ、あわてたりしないこと。
- 器具類は使用前に必ず点検すること。
- 服装・履物は作業に合った動きやすいものにする。
- 作業前には軽い柔軟体操をして体をほぐすこと。
- 加齢による、脚力の低下を十分認識し、無理をしないこと。
- 作業現場は常に整理整頓を心がけること。
- 協同作業では、合図・連絡を正しく行うこと。
- 帰宅するまでは仕事のうち、交通安全に気をつけること。
- 健康に常に注意し、健康な状態で就業すること。
- 仕事の前日は、十分睡眠をとるよう心掛けること。





側溝にへばりついた雑草を丁寧に取り出す会員

# 仕事の風景

シルバーは生活応援隊  
懇切・丁寧がモットー



お世話になっっている玉城中  
央公民館のボランティア清掃



右上 毎週金曜日は倉庫内も班ごと整理整頓



自治会が除草した後片付けもシルバーは笑顔で就業



草集めも知恵を使ってその早さは見事!



← 飼い主の知念恒  
明さんの働きぶり  
をじっと見つめる  
愛犬「メリー」



男同士で腕を組み熱く何を語るのかな?



使う人の身になって体育館を清掃



ゆいまーるの精神でボランティアに精を出す



… 我が家の昼めし …  
事務局嶺井正美さん  
栄養バランス考えて  
なんじー弁当